

中共宜宾职业技术学院委员会文件

宜职院委〔2022〕19号



”

”

各党总支、直属党支部，各部门、二级学院：

《宜宾职业技术学院关于开展“实心干事、科学作为”学习调研讨论活动推动党史学习教育常态化长效化实施方案》经学院党委研究同意，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共宜宾职业技术学院委员会

2022年5月20日

“

”

为进一步激励全院各级党组织和广大师生更好从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取智慧力量，不断巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化，认真贯彻落实市委办《关于开展“实心干事、科学作为”学习调研讨论活动的通知》（宜办〔2022〕30号）文件精神，推动学院高质量发展，结合学院工作实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话及党的十九届六中全会精神，全面落实省委十一届十次全会、市委第六次党代会及上级重大决策部署，以“破除惯性思维，大胆改革创新”为主题，突出“深”字抓学习，扎实推进“理论大武装”；突出“真”字抓讨论，扎实推进“思想大解放”；突出“实”字抓调研，扎实推进“基层大走访”；突出“严”字抓作风，扎实推进“效能大提升”；突出“优”字抓质量，扎实推进“工作大落实”。彻底革除阻碍改革发展的思想状态和理念思维，在生动实践中大力弘扬改革创新的探索精神，以奋进

的姿态、拼搏的干劲、昂扬的斗志，认真干、努力干、拼命干，奋力谱写学院高质量发展新篇章，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

二、重点任务

（一）深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，突出“深”字抓学习，扎实推进“理论大武装”

着力解决理论学习不深入、不系统，理论指导实践不够，高职教育教学规律性认识不强等问题，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话精神作为首要政治任务，着力在学懂弄通做实上下功夫，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党的教育方针政策和工作要求落地生根。

1. 进一步增强思想自觉，丰富学习内容。引导全校师生特别是党员干部要牢记“国之大者”，推动党的创新理论入脑入心。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习中共党史、习近平“七一”重要讲话精神、习近平在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神和党的十九届六中全会及即将召开的省第十二次党代会精神等重要内容。要紧紧围绕争创全国“双高”院校、建设省级“双高”院校和创建职教本科等发展目标，重点学习新修订的《中华人民共和国职业教育法》，营造学习、研究、贯彻新职业教育法浓厚氛围，掀起全院学习

新职业教育法知识的热潮。要加强学习宣传，全体干部教师对照新职业教育法，积极开展深入学习研究，探讨具体贯彻落实路径；通过校内宣传设施集中展示、法律知识普及宣讲等方式，在学生群体中加强宣传，培养学生职业自豪感和认同感；创新制度机制，根据新职业教育法的要求和内容，将其核心要义全面融入内部治理体系，5-6月开展学院《章程》的修订，进一步完善学院高质量发展新阶段的内部治理体系；依法争取支持，加强对上争取力度，充分整合校内外有利资源，不断推动综合改革试点工作、绩效改革、二级管理制度改革，以及产教融合、校企合作等重点工作。要不断加强对元宇宙、人工智能、动力电池等前沿科技和重要领域知识、专业领域知识的学习，将其不断融入专业建设和人才培养，不断增强干事创业的能力本领。

2. 进一步增强理论自觉，创新学习方式。要坚持读原著、学原文、悟原理、知原义，组织好党委常委会议、院长办公会、班子例会、党委中心组（扩大）学习会、专题学习会、干部培训，以民主生活会、组织生活会、“三会一课”、主题党日、“政治生日”等学习形式开展学习活动，每月要组织开展党委中心组（扩大）学习会进行1-2个专题学习，各基层党组织制定专题学习计划，利用好每周三下午开展教职工政治理论学习；持续组织开展暑假干部教师素质能力提升培训和实践锻炼；坚持建好“赵一曼”研究院，深入开展理论研究研讨，形成有分量的理论成果。利用好本地革命遗址、

纪念馆、博物馆等红色资源开展主题学习活动，利用好思政课主渠道，不断推动党史进教材、进课堂、进头脑；灵活开展专家讲座、线上学习、网络宣传、宣讲授课、知识测试、专题讨论、外出交流、实践体验等多种学习方式，加强能力训练和实践历练，做到学习、调研、讨论每月有主题，每月有活动。

3. 进一步增强行动自觉，强化学习成果。广大党员干部要坚持学用结合、以学促用、知行合一，将党的最新理论、政策与职业教育改革发展实际结合起来，深入实践学、联系实际干，不断推动“实心干事、科学作为”达到新高度、做出新成效。要自觉落实学习任务清单和成效清单，推动学习常态化、规范化、机制化、长效化。在学院网站开辟学思践悟专题栏目，作为干部教师学习体会、理论研究、实践探索的交流平台。实施“互联网+党史学习教育”模式，以元宇宙赋能红色教育，让红色革命文物“活起来”，联合相关红色基地和场馆，充分挖掘赵一曼纪念馆、李硕勋纪念馆、朱德故居等本地特色红色资源，让红色文物和红色后人微党课，通过虚拟现实技术以图、文、声、像等方式展示传播，打造特色专题。

（二）持续更新观念凝聚推动高质量改革发展强大共识，突出“真”字抓讨论，扎实推进“思想大解放”。

着力解决惯性思维严重、规矩意识不强、服务意识差、前瞻性不够、抢位意识弱等问题，要立足现实突破发展旧思

维，放眼未来打好战略主动仗。要用职教发展的创新思路解决好实践探索中出现的新问题，用改革的创新办法推动发展质量的全面提升。要覆盖学院建设发展、改革创新、提升质量的方方面面，贯穿到所有工作环节，横向到边、纵向到底，不断深化奋进新时代、启航新征程的思想自觉和“破除惯性思维，大胆改革创新”的行动自觉，进一步强化解放思想和使命担当，凝聚起全院上下谋改革、思改革、议改革、促改革的广泛共识和磅礴力量。

4. 开展创新大讨论。将学院推动党史学习教育常态化长效化与“实心干事、科学作为”活动有机结合，围绕“破除惯性思维，大胆改革创新”主题，聚焦学院高质量发展，于6-7月组织全院开展“破除惯性思维，大胆改革创新”大讨论。院领导班子适时召开学院全面实施综合改革讨论务虚会，形成改革创新统一认识。以部门和二级学院为单位，院领导班子成员分别参加分管的部门和联系的二级学院的讨论研究，各二级学院围绕专业群组建服务产业发展开展大讨论，针对本二级学院的专业建设，对接宜宾的传统产业和新兴产业，遵循专业群的组群规律、组群原则，发动专业教研室开展专业群组建大讨论，形成本二级学院专业群的组建方案。各部门围绕破除惯性思维，强化服务意识和抢位意识开展思想讨论和工作研究，坚持实事求是，一切从实际出发，勇于自我革命，碰撞新思想、发现新思路、推出新举措。

5. 征集发展“好点子”。在全院开展“改革发展大家谈，

我为改革献计策”的“好点子”公开征集活动。好点子可以是一句话、一条建议、一个方案，要求具体实在，体现创新性、实效性、针对性和可操作性，具有较高的决策参考价值。对征集到的“好点子”进行评选奖励。

6. 推出一批好案例。各部门、二级学院认真梳理总结深化改革、制度建设、项目推进、团队建设等方面的好做法、好经验，在各个领域推出一批高质量发展的好案例，形成经验积累和示范带动。组织评选“宜宾职院高质量发展好案例”，并根据组织情况和入选案例情况评选标杆单位。

（三）坚持问题导向把握发展规律促进科学民主决策，突出“实”字抓调研，扎实推进“基层大走访”。

着力解决对职业教育的办学规律认识模糊、技能型社会的内涵不清、职业教育作为类型教育的特点不明晰、高职学生的成长成才需求把握不清等问题，要不断提高干部教师的调研能力和水平，提高调研的针对性和实效性，以实的调研解决问题，以广的眼界提升格局，以大的格局促进发展。

7. 坚持问题导向抓调研。坚持问题导向、目标导向，紧扣“破除惯性思维，大胆改革创新”主题，院领导牵头，每位班子成员结合分管领域的痛点、难点和师生的关注点确定1-2个调研内容，遴选标杆职业院校，分领域开展学习考察调研，对标杆、找差距，形成调研成果。分管或联系的院领导带头、中层干部为主，每个部门和二级学院结合自身工作围绕新职业教育法学习研究贯彻确定调研主题，深入师生

开展专题调研，听取干部职工对深化改革创新、推进高质量发展的意见建议。

8. 对接产业需求抓调研。结合工作职能、发展需求、师生期盼、自身短板等问题，班子成员和中层主要干部每月至少1次走访政府部门、行业企业、干部教师、学生及家长等群体，了解需求、寻求帮助、收集意见、听取建议，并将之转化为工作的思路、路径、举措。各二级学院开展专业建设对接产业需求大调研，组织各专业教研室，发动本专业全体教师，针对人才培养的需求侧，开展对接宜宾产业需求的专业市场大调研，结合本二级学院专业的改革与调整，形成本二级学院专业发展的调研报告材料，为专业群的打造提供支撑。

9. 服务学生成长抓调研。持续开展每月教育教学后勤保障调研会，广泛听取学生和教师的意见和建议，形成问题清单逐项整改到位，不断提高师生对教育教学后勤保障满意度。各二级学院党总支开展对学生学风、班风、室风的调研，进行深入的了解和分析，针对学习风气不浓、行为习惯差、学生综合素质提升缓慢等问题严重的班级、寝室提出有针对性的整改措施。学生管理部门按照《宜宾职业技术学院学工系统教师服务学生宿舍工作办法》的要求，落实好干部走访学生、承包楼栋管理等工作。围绕学生综合素质培养，深化“一月一主题”活动，丰富活动内容，提高活动育人成效。

（四）持续正风肃纪奋力推进全面从严治党向纵深发

展，突出“严”字抓作风，扎实推进“效能大提升”。

着力解决推诿扯皮、各自为政、应付了事、爱传小话，安排部署多、落实检查少，会议讲话多、深入学生少，找的问题多、解决问题少等工作作风上存在的问题，树牢宗旨意识，大力弘扬“勤快严实精细廉”的务实作风，持续推进效能提升活动，形成认真干、努力干、拼命干的工作作风，推动各项工作落实落细落到位。

10. 密切联系群众，用情服务转作风。用好“我为师生办实事”实践活动形成的良好机制，切实增强宗旨意识，为师生办实事、解难事，走好新时代党的群众路线。聚焦师生“急难愁盼”问题，持续推进“我为师生办实事”实践活动，各基层党组织建立问题清单、责任清单、任务清单，每月开展一次为师生办实事活动，全面提升服务师生群众的能力和水平。

11. 开展效能提升整顿，用力落实显担当。将严的要求贯穿学习调研讨论全过程，在严的主基调下开展各项工作。严格执行中央八项规定精神和省委省政府、市委市政府十项规定及实施细则精神。聚焦不良作风，深入开展加强作风建设切实解决师生反映强烈突出问题专项整治活动，力促干部改进作风。持续开展“效能提升”大整顿活动，大力整治唯程序、凭经验、思想僵化等“惯性思维”问题，不作为、慢作为、效能低等“行动跟不上”问题，混日子、不主动、不思考等“躺平”问题，不配合、不协同、各自为政、“我的

地盘我做主”等“内卷”问题，工作上无所谓、质量上将就、不敢担当、不愿担责等“低标准”问题。

12. 落实全面从严治党，扎实推进“清廉宜职”建设。
深入推进“党风政风清明、校风清朗、教风清正、学风清纯、家风清和”“班子率廉、干部清廉、教工守廉、学生尚廉、家校共廉”的“五清五廉”建设。院领导对分管联系二级单位全员全覆盖开展廉政谈心谈话，切实督促廉政意识内化于心、外化于行；持续开展“抓党建促发展”第二、三轮综合督察，全年实现8个二级单位的综合督察工作；实施纪检监察员每月听会1次以上、听课3次以上、听廉5件次以上的“三听”工作法，做深做细日常监督，使监督更加聚焦、更加精准、更加有力；收集高校领导干部违规用权行为、党员违纪违规行为、教师师德失范行为、学生行为规范等编制“负面清单”典型案例，整理成册开展警示教育和学习讨论；向全院党员干部、教职员工发一封《树良好家风，建幸福家庭——致全院教职工家庭的倡议书》，组织全院党员干部签署《廉洁家风承诺书》，为学院高质量发展提供强有力的政治和纪律保证。

（五）抢抓机遇主动作为奋力建设职教创新发展高地，突出“优”字抓质量，扎实推进“工作大落实”。

着力解决学院重点项目和重点工作推进缓慢、成效不显，标志性成果打造存在差距，含金量高的成果不多等问题，突出高质量高水平推进，坚持党的领导和党建引领发展，紧

扣高质量发展主题，以“十四五”发展规划为引领，聚焦全国“双高”院校创建、省级“双高”院校建设和职教本科创建核心目标，全面推动各项重点工作取得新成效。

13. 持续开展党建品牌活动创建，凝聚强大组织合力。要加强政治能力建设，抓好政治纪律、政治规矩教育，全年开展2次全覆盖谈心谈话，全面掌握干部职工的履职情况和思想动态。坚持党管意识形态工作，落实意识形态定期分析研判机制，开展每月综合研判、每月预警排查、每季度联席研商、每学期定期报告工作机制，完善防范校园传教和抵御宗教向校园渗透工作机制。推进党建品牌建设，扎实推进党建示范高校建设，严格对照“对标竞进、争创一流”要求，高标准推进党建强基固本行动，切实抓好学校首批全省标杆院系和样板支部建设项目建设，选树一批校级标杆、样板党组织。高标准加强基层党支部书记和专业领军人才培养，配齐配强党务干部，提升教师党支部书记“双带头人”比例。高标准开展先进典型培养选树，深入开展“一支部一特色”党建工作品牌和优秀“支部工作法”培育建设。

14. 深化思政建设，聚力“三全育人”。持续强力推进“三全育人”综合改革试点高校、五粮液技术与食品工程学院与智能制造学院“三全育人”综合改革试点院系工作。做到工作项目化、项目清单化，快速推进实施，坚持边推进边总结，及时发掘新经验、好典型，营造良好改革氛围，形成“一部门一特色”“一院一特色”的成果。高质量建设“赵一曼研

究院”。建设“弘扬传承赵一曼精神系列文化工作”项目，开发“赵一曼”红色文化文创产品，建立“赵一曼”助学基金，建设“赵一曼”文学话剧社等。扩大学院哲学社会科学类研究在全省、全市的影响力。

15. 扎实推进综合改革，营造良好发展环境。以人才培养供给侧结构性改革为主线，以改革开放创新为动力，以产教融合校企合作为主要抓手，聚焦优化体制机制，增强学院自我发展能力和服务宜宾高质量发展的能力。扎实推进实施混合所有制改革，推进办学主体多元化。积极对上争取，落实机构、编制、人才管理自主权，激发办学活力。深化职称评聘改革，加强人才队伍建设。深化科研体制和社会服务改革，提升成果贡献率。深化职教集团改革，推进实体化运行。深化平台建设，服务宜宾产业发展。服务“南向开放”，加强国际交流。深化绩效分配和经费投入改革，鲜明激励导向。

16. 抓住元宇宙发展机遇，探索构建元宇宙职业教育高地。用3-5年时间基本构建与元宇宙产业发展同步的人才培养体系。推进以虚拟现实技术为契入点的元宇宙产业学院建设，梯次推进元宇宙二级学院建设、与头部企业共建独立的元宇宙技术学院。以元宇宙技术赋能专业群建设，创新人才培养，重点推进专业建设、课程改革、教材创新和人才培养改革。推进虚拟仿真实训基地、应急管理培训基地、元宇宙技术技能培训基地、虚拟工厂开发等。

17. 全力推进重大项目建设，形成高质量发展全面发力

的良好局面。抓牢抓实全国“双高”院校创建和省级“双高”院校建设，全面按时高质量高标准完成省级“双高”院校建设任务，确保完成并以优秀等次通过验收。积累更多成果，全力冲击全国“双高”院校；抓牢抓实教育教学标志性成果建设，在教育教学成果奖、教学名师、师生技能大赛、教学资源库建设、精品在线课程、虚拟仿真实训基地等方面取得重大突破；抓牢抓实产教融合项目和科研与社会服务项目建设，快速高效高质推进宜宾职业技能技术培训中心、云上职教智能化校园平台、宜宾燃面学院、冬水田研究院、白酒实训工厂、软件测试学院、智能农机研究院及采摘机器人等项目建设并取得标志性成果；持续深入推进与全国智标委、华为、百度、银河水滴、深圳市虚拟现实产业联合会、大族激光等行业企业的校企合作；抓牢抓实全国乡村振兴人才培养优质校建设，突出差异化、特色化、地方性等亮点，形成独具宜宾职院特色的服务乡村振兴典型案例；抓牢抓实新校区建设，积极争取支持、主动有为工作，做好对接协调，确保新校区建设高速度、高效率、高质量、高水平。

18. 筑牢疫情防控，提升校园安全稳定能力。落实落细各项疫情防控常态化措施，扎实做好校门管理、人员排查、流调、防控物资准备、密接和次密接人员隔离等疫情防控工作，织密筑牢疫情防控和校园安全坚固防线。聚焦“和谐平安校园”建设，做实安全常规，抓牢重要节点和重要时段，深入开展安全生产治理活动，全面排查整治校园及周边各类

安全风险隐患，建立安全台账，层层夯实责任，抓牢督查和整改落实，把隐患和矛盾解决在萌芽状态。整合应急资源，完善各类应急预案，强化组织演练，落实重大活动社会稳定风险评估报备制度，确保校园和师生安全稳定。

三、保障措施

（一）加强组织领导。成立“实心干事、科学作为”学习调研讨论活动推动党史学习教育常态化长效化领导小组，与党史学习教育领导小组合并，领导小组要持续强化对党史学习教育常态化长效化的领导，党史学习教育办公室抓好工作统筹。各责任单位要按照任务清单履职尽责、务实推进，确保取得明显成效。每月底向党史学习教育办公室提交开展学习教育的相关情况。

（二）压实工作责任。各基层单位根据实际情况制定工作方案，细化工作任务，确保各项任务落地落实。部门负责人、二级学院党总支书记要切实履行第一责任人责任，亲自安排、亲自部署、靠前指挥、推动落实。

（三）营造浓厚氛围。各基层单位要通过学院官网、LED显示屏、标语、官方抖音平台等，及时报送活动宣传报道，提炼好的做法经验成果形成高质量信息进行上报，努力在校内外营造良好的活动氛围。

（四）强化督导推进。加强党史学习教育常态化长效化成效的自查自纠与整改落实，各部门、二级学院要围绕“打破惯性思维、大胆改革创新”主题，积极开展自查自纠，每

季度开展一次问题查找和集中整改，并填写党史学习教育常态化长效化问题查找与整改情况表。党史学习教育办公室牵头，党政办、纪委参与对学习教育、问题查找与整改情况开展督查，坚持定期督查与机动巡查抽查相结合、正面激励与反面鞭策相结合，坚决杜绝走过场的现象，确保活动取得实效。

- 附件：1. 开展“实心干事、科学作为”推动党史学习教育常态化长效化任务清单
2. XXX(部门、二级学院)开展“实心干事、科学作为”推动党史学习教育常态化长效化问题查找与整改情况表

附件 1

“

”

| 序号 | 一级任务 | 二级任务 | 活动内容 | 活动时间 | 牵头领导 | 责任单位 | 配合单位 |
|----|-----------------------|------------------|--|------|-----------------|-------------------|-------------|
| 1 | 突出“深”字抓学习，扎实推进“理论大武装” | 进一步增强思想自觉，丰富学习内容 | 全体干部教师对照新职业教育法，开展学习研究，探讨贯彻落实路径。 | 全年 | 陈林 | 党政办 宣统部 | 各部门、二级学院 |
| 2 | | | 校内宣传设施集中展示、法律知识普及宣讲等方式，在学生群体中加强宣传。 | 全年 | 江仁朝 叶茜 | 宣统部 学工部 | 各二级学院 |
| 3 | | | 根据新职业教育法的要求和内容，创新制度机制，修订学院《章程》，内部治理体系。 | 5-7月 | 陈林 | 党政办 | 相关部门 |
| 4 | | | 积极推动综合改革试点工作、绩效改革、二级管理制度改革，以及产教融合、校企合作等重点工作 | 全年 | 陈林 | 党政办 | 各部门、二级学院 |
| 5 | | | 不断加强对元宇宙、人工智能、动力电池等前沿科技和重要领域知识、专业领域知识的学习，将其不断融入专业建设和人才培养 | 全年 | 王志刚 | 教务处 | 各二级学院 |
| 6 | | 进一步增强理论自觉，创新学习方式 | 坚持读原著、学原文、悟原理、知原义，常态化开展教职工政治理论学习 | 全年 | 陈林 陈三军 叶茜 | 党政办 宣统部 组织部 | 各部门 二级学院 |

| | | | | | | | | |
|----|------------------------|------------------|--|--|------|------------|-----------------|----|
| 7 | | | 开展暑假干部教师素质能力提升培训和实践锻炼 | 7-8月 | 陈三军 | 组织部 人事处 | 各部门 二级学院 | |
| 8 | | | 建好“赵一曼”研究院，形成有分量的理论成果 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 马院 | |
| 9 | | | 开展主题学习活动，推动党史进教材、进课堂、进头脑 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 教务处、马院、各总支、直属支部 | |
| 10 | | 进一步增强行动自觉，强化学习成果 | 自觉落实“实心干事、科学作为”学习任务清单和成效清单 | 全年 | 陈林 | 党政办 宣统部 | 各部门 二级学院 | |
| 11 | | | 学院网站开辟学思践悟专题栏目 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 各部门 二级学院 | |
| 12 | | | 实施“互联网+党史学习教育”模式，以元宇宙赋能红色教育，打造特色专题。 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 各二级学院 | |
| 11 | 突出“真”字抓讨论，扎实推进“思想大解放”。 | 开展创新大讨论。 | 开展“破除惯性思维，大胆改革创新”大讨论 | 6-7月 | 叶茜 | 宣统部 | 各部门 二级学院 | |
| 13 | | | | 召开学院全面实施综合改革讨论务虚会 | 6月 | 学院领导班子 | 党政办 宣统部 | —— |
| 14 | | | | 二级学院围绕专业群组建服务产业发展开展大讨论，形成本二级学院专业群的组建方案 | 6-7月 | 分管领导 | 各二级学院 | —— |
| 15 | | 征集发展“好点子” | 开展“改革发展大家谈，我为改革献计策”的“好点子”公开征集活动，对征集到的“好点子”进行 | 6月 | 叶茜 | 宣统部 | 各部门 二级学院 | |

| | | | | | | | |
|----|------------------------|------------|---|------|------------|-------------|--------------|
| | | | 评选奖励 | | | | |
| 17 | | 推出一批好案例 | 组织征集“宜宾职院高质量发展好案例”，并根据组织情况和入选案例情况评选标杆单位。 | 6-7月 | 王志刚 | 发规处 | 各部门 二级学院 |
| 18 | 突出“实”字抓调研，扎实推进“基层大走访”。 | 坚持问题导向抓调研 | 分管院领导结合分管领域的痛点、难点和师生的关注点确定1-2个调研内容，遴选标杆职业院校，分领域开展学习考察调研，对标杆、找差距，形成调研成果。 | 全年 | 分管领导 | 各部门 二级学院 | —— |
| 19 | | | 围绕新职业教育法学习研究贯彻确定调研主题，深入师生开展专题调研，听取干部职工对深化改革创新、推进高质量发展的意见建议。 | 全年 | 分管领导 | 各部门 二级学院 | —— |
| 20 | | 对接产业需求抓调研。 | 每月至少1次走访政府部门、行业企业、干部教师、学生及家长等群体。 | 全年 | 分管领导 | 各部门 二级学院 | —— |
| 21 | | | 开展专业建设对接产业需求大调研，组织各专业教研室，开展对接宜宾产业需求的专业市场大调研，形成本二级学院专业发展的调研报告材料。 | 6-7月 | 分管领导 | 各二级学院 | —— |
| 22 | | 服务学生成长抓调研。 | 持续开展每月教育教学工作和后勤保障调研会，不断提高师生对教育教学和后勤保障工作的满意度。 | 全年 | 值班院长 | 党政办 | 相关部门 二级学院 |
| 23 | | | 开展对学生学风、班风、室风的调研，进行深入的了解和分析，针对学习风气不浓、行为习惯差、学 | 全年 | 江仁朝 王志刚 | 学工部 教务处 | 各二级学院 |

| | | | | | | | |
|----|------------------------|------------------|--|----|-----|---------------------|-------------|
| | | | 生综合素质提升缓慢等问题严重的班级、寝室提出有针对性的整改措施。 | | | | |
| 24 | | | 按照《宜宾职业技术学院学工系统教师服务学生宿舍工作办法》的要求，落实好干部走访学生、承包楼栋管理等工作。 | 全年 | 江仁朝 | 学工部 | 各二级学院 |
| 25 | | | 深化“一月一主题”活动，提高活动育人成效。 | 全年 | 江仁朝 | 学工部 | 各二级学院 |
| 26 | 突出“严”字抓作风，扎实推进“效能大提升”。 | 密切联系群众，用情服务转作风 | 持续推进“我为师生办实事”实践活动，每月开展一次为师生办实事活动，全面提升服务师生群众的能力和水平。 | 全年 | 陈三军 | 组织部 | 各党总支、直属党支部 |
| 27 | | 开展效能提升整顿，用力落实显担当 | 深入开展加强作风建设切实解决师生反映强烈突出问题专项整治活动，力促干部改进作风。 | 全年 | 陈林 | 党政办 组织部 纪检监审处 | 各部门 二级学院 |
| 28 | | | 持续开展“效能提升”大整顿活动。 | 全年 | 陈林 | 党政办 纪检监审处 | 各部门 二级学院 |
| 29 | | | 开展全员全覆盖廉政谈心谈话。 | 全年 | 陈林 | 纪检监审处 | 各部门 二级学院 |
| 30 | | | 持续开展“抓党建促发展”第二、三轮综合督察。 | 全年 | 陈林 | 纪检监审处 | 各部门 |

| | | | | | | | |
|----|------------------------|------------------------|---|------|-----------|-------------|-------------|
| | | | | | | | 二级学院 |
| 31 | | 落实全面从严治政党，扎实推进“清廉宜职”建设 | 实施纪检监察员每月听会1次以上、听课3次以上、听廉5件次以上的“三听”工作法。 | 全年 | 陈林 | 纪检监察处 | 各部门 二级学院 |
| 32 | | | 编制“负面清单”典型案例，开展警示教育和学习讨论。 | 6-7月 | 陈林 | 纪检监察处 | 各部门 二级学院 |
| 33 | | | 向全院党员干部、教职员工发一封《树良好家风，建幸福家庭——致全院教职工家庭的倡议书》，组织全院党员干部签署《廉洁家风承诺书》， | 6-7月 | 陈林 江仁朝 | 纪检监察处 工会 | 各部门 二级学院 |
| 34 | | | 开展2次全覆盖谈心谈话，加强政治教育 | 全年 | 陈三军 | 组织部 | 各总支 直属支部 |
| 35 | | | 开展意识形态每月综合研判、每月预警排查、每季度联席研商、每学期定期报告工作机制，完善防范校园传教和抵御宗教向校园渗透工作机制 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 各部门 二级学院 |
| 36 | | | 高标准推进党建强基固本行动，抓好学校首批全省标杆院系和样板支部建设项目建设，选树一批校级标杆、样板党组织。 | 全年 | 陈三军 | 组织部 | 各总支 直属支部 |
| 37 | | | 高标准加强基层党支部书记和专业领军人才培养，配齐配强党务干部，提升教师党支部书记“双带头人”比例。 | 全年 | 陈三军 | 组织部 | 各总支 直属支部 |
| 38 | | | 高标准开展先进典型培养选树，深入开展“一支部 | 全年 | 陈三军 | 组织部 | 各总支 |
| | 突出“优”字抓质量，扎实推进“工作大落实”。 | 持续开展党建品牌活动创建，凝聚强大组织合力 | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|-------------------|--|---|------|-----|------------|--------------------|
| | | | 一特色”党建工作品牌和优秀“支部工作法”培育建设。 | | | | 直属支部 |
| 39 | 深化思政建设,聚力“三全育人” | | 持续强力推进“三全育人”综合改革试点高校、五粮液技术与食品工程学院与智能制造学院“三全育人”综合改革试点院系工作。 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 各总支 直属支部 |
| 40 | | | 建设“弘扬传承赵一曼精神系列文化工作”项目,开发“赵一曼”红色文化文创产品,建立“赵一曼”助学基金,建设“赵一曼”文学话剧社, | 全年 | 叶茜 | 宣统部 | 马院 文旅学院 人文学院 |
| 41 | | | 扩大学院哲学社会科学类研究在全省、全市的影响力。 | 全年 | 叶茜 | 宣统部 马院 | 各二级学院 |
| 42 | 扎实推进综合改革,营造良好发展环境 | | 推进实施混合所有制改革,推进办学主体多元化 | 全年 | 王志刚 | 发规处 | —— |
| 43 | | | 对上争取,落实机构、编制、人才管理自主权,激发办学活力 | 全年 | 陈三军 | 组织部 人事处 | —— |
| 44 | | | 深化职称评聘改革,加强人才队伍建设 | 8月完成 | 陈三军 | 人事处 | —— |
| 45 | | | 深化科研体制和社会服务改革,提升成果贡献率。 | 7月 | 周黎军 | 科技处 | —— |
| 46 | | | 深化职教集团改革,推进实体化运行。 | 全年 | 王志刚 | 发规处 | —— |
| 47 | | | 深化平台建设,服务宜宾产业发展。 | 7月 | 周黎军 | 科技处 | —— |

| | | | | | | | | |
|----|-------------------------|-----------------------------|--|---|------------|------------|--------------|-------------|
| | | | | | 朱涛 | 经资公司 | | |
| 48 | | | 服务“南向开放”，加强国际交流。 | 全年 | 王志刚 | 发规处 | —— | |
| 49 | | | 深化绩效分配和经费投入改革，鲜明激励导向。 | 全年 | 陈三军 闫景丽 | 人事处 财务处 | —— | |
| 50 | 抓住元宇宙发展机遇，探索构建元宇宙职业教育高地 | | 构建与元宇宙产业发展同步的人才培养体系。 | 3-5年 | 王志刚 | 教务处 | 电智学院 | |
| 51 | | | 梯次推进建设元宇宙产业学院、元宇宙二级学院、元宇宙技术学院。 | 全年 | 王志刚 | 教务处 | 文旅学院 电智学院 | |
| 52 | | | 元宇宙技术赋能专业群建设，重点推进专业建设、课程改革、教材创新和人才培养改革。 | 全年 | 王志刚 | 教务处 | 各二级学院 | |
| 53 | | | 推进虚拟仿真实训基地、应急管理培训基地、元宇宙技术技能培训基地、虚拟工厂开发等。 | 全年 | 分管领导 | 各二级学院 | —— | |
| 54 | | 全力推进重大项目建设，形成高质量发展全面发力的良好局面 | | 高质量高标准完成省级“双高”院校建设任务，以优秀等次通过验收。 | 全年 | 王志刚 | 双高办 | 各部门 二级学院 |
| 55 | | | | 全力冲击全国“双高”院校争创。 | 全年 | 王志刚 | 双高办 | 各部门 二级学院 |
| 56 | | | | 抓牢抓实教育教学标志性成果建设，在教育教学成果奖、教学名师、师生技能大赛、教学资源库建设、精品在线课程、虚拟仿真实训基地等方面取得重大突破 | 全年 | 王志刚 | 双高办 | 各部门 二级学院 |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------|--|----|------------------|------------------------------------|---------------------|
| 57 | | 抓牢抓实产教融合项目和科研与社会服务项目建 设,快速高效高质推进宜宾职业技能技术培训中心、 云上职教智能化校园平台、宜宾燃面学院、冬水田 研究院、白酒实训工厂、软件测试学院、智能农机 研究院及采摘机器人等项目建设并取得标志性成果 | 全年 | 周黎军 王志刚 朱涛 | 发规处 科技处 电智学院 智造学院 经资公司 | —— |
| 58 | | 持续深入推进与全国智标委、华为、百度、银河水 滴、深圳市虚拟现实产业联合会、大族激光等行业 企业的校企合作。 | 全年 | 王志刚 | 发规处 | 相关部门、 二级学院 |
| 59 | | 抓牢抓实全国乡村振兴人才培养优质校建设,形成 独具宜宾职院特色的服务乡村振兴典型案例 | 全年 | 周黎军 | 科技处 | —— |
| 60 | | 抓牢抓实新校区建设。 | 全年 | 古文伟 | 调迁办 | —— |
| 61 | | 严格落实落细疫情防控常态化措施,织密筑牢疫情 防控和校园安全坚固防线。 | 全年 | 陈三军 | 基建后勤处 | 各部门 二级学院 |
| 62 | 筑牢疫情防 控,提升校 园安全稳定 能力。 | 建设“和谐平安校园”,做实安全常规,深入开展 安全生产治理活动,全面排查整治校园及周边各类 安全风险隐患。 | 全年 | 江仁朝 | 安保处 | 党政办 宣统部 各二级学院 |
| 63 | | 完善各类应急预案,强化组织演练,落实重大活动 社会稳定风险评估报备制度,确保校园和师生安全 稳定。 | 全年 | 江仁朝 | 安保处 | 各部门 二级学院 |

附件 2

XXX() " "

| 序号 | 查找问题内容 | 整改时限 | 责任人 | 整改落实情况 |
|-----|--------|------|-----|--------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| ... | | | | |

抄送：院领导

宜宾职业技术学院党政办公室

2022 年 5 月 23 日印